

Ficha Curricular Promotor de Negocio
(La información proporcionada será pública)

| |
|---|
| Nombre o Razón Social: Fundación Mexicana para la Salud A. C. |
|---|

Domicilio Completo

| |
|----------------------------------|
| Calle: Av. Periférico Sur |
|----------------------------------|

| |
|---------------------|
| Número: 4809 |
|---------------------|

| |
|-----------------------|
| Ciudad: México |
|-----------------------|

| |
|----------------------|
| Estado: D. F. |
|----------------------|

| |
|---------------------|
| C. P.: 14610 |
|---------------------|

| |
|--|
| Teléfono(incluyendo lada): (55)5655-90111 |
|--|

| |
|---------------------------|
| Fax: (55)5655-8211 |
|---------------------------|

| |
|---|
| Email: correo-funsalud@funsalud.org.mx |
|---|

Campo de Especialidad:

| |
|---------------------------|
| 1) Competitividad y Salud |
|---------------------------|

| |
|----------------------|
| 2) Medicina Genómica |
|----------------------|

| |
|----------------------------|
| 3) Educación para la Salud |
|----------------------------|

| |
|---------------------|
| 4) Nutrición Humana |
|---------------------|

| |
|-----------------------------|
| 5) Tecnología para la Salud |
|-----------------------------|

Experiencia

Indique brevemente las asesorías brindadas más representativas en los últimos dos años (no más de cinco)

A)

| |
|-------------------------------|
| Nombre de la Asesoría: |
|-------------------------------|

| |
|--|
| Evaluación del programa IMSS-OPORTUNIDADES |
|--|

| |
|---|
| Tipo de Organización a la que se proporcionó Académica, Empresarial u otro (especifique): Programa IMSS-Oportunidades |
|---|

| |
|---------------------------------------|
| Resultados o logros obtenidos: |
|---------------------------------------|

| |
|--|
| Proyecto asignado por IMSS-Solidaridad para la valoración del alcance de 25 subprogramas, el análisis de personal y ejercicio financiero y la evaluación del impacto por el peso de la enfermedad con base en información obtenida en cuatro estados seleccionados. La evaluación efectuada partió de un esquema diseñado por la propia institución evaluada, de acuerdo con lineamientos legales que enmarcan los alcances de dicha evaluación. La metodología precisada por "FUNSALUD se basó en el esquema de estructura, proceso y resultados. Comprendió aspectos organizacionales, normativa técnica, personal, aspectos financieros, productividad y análisis de peso de la enfermedad en la población atendida por la institución. |
|--|

B)

Nombre de la Asesoría: Desarrollo e implantación del sistema de evaluación tecnológica en el Instituto Mexicano del Seguro Social

Tipo de Organización a la que se proporcionó Académica, Empresarial u otro (especifique): Instituto Mexicano del Seguro Social

Resultados o logros obtenidos:

Apoyar al área médica del IMSS en la realización de un inventario funcional de su equipo médico relevante, y analizar la situación existente en cuanto a disponibilidad y condiciones de dicho equipo, con la finalidad de reordenar sus programas de renovación tecnológica. También incluyó la revisión de prioridades, el impulso a la investigación, la obtención de información internacional y la elaboración de un boletín sobre avances mundiales de carácter tecnológico en salud, la elaboración de manuales, la creación de un sistema de difusión y participación del personal de diferentes niveles de Instituto para la actualización de la tecnología de salud en los servicios operativos.

C)

Nombre de la Asesoría: Asesoría al Estado de México para el rediseño de un Programa de infraestructura hospitalaria del Instituto de Salud del Estado de México.

Tipo de Organización a la que se proporcionó Académica, Empresarial u otro (especifique): Instituto de Salud del Estado de México

Resultados o logros obtenidos:

El proyecto tuvo como objetivo diseñar políticas, estrategias y un modelo de atención a la salud con capacidad para resolver los grandes rezagos en infraestructura hospitalaria que tiene el Estado de México durante los últimos 18 años, ante el aumento de la demanda por el crecimiento demográfico, particularmente en las zonas conurbadas de la zona metropolitana de la Ciudad de México.

D)

Nombre de la Asesoría: Evaluación del Programa Expertos en Acción.

Tipo de Organización a la que se proporcionó Académica, Empresarial u otro (especifique): Secretaría de Desarrollo Social

Resultados o logros obtenidos:

Proyecto adjudicado por concurso por la Secretaría de Desarrollo Social, que tuvo por objeto realizar una revisión de la estructura, gestión, alcances, cumplimiento de metas y normativa del programa, así como sus diferentes impactos en el personal participante y su proyección comunitaria. El programa es coordinado por SEDESOL y el Instituto para Personas en Edades Mayores, y consiste en el reclutamiento de jubilados o pensionados en diversas disciplinas profesionales, ubicados en zonas geográficas catalogadas como prioritarias, con la finalidad de que realicen actividades educativas, de capacitación,, de salud y de desarrollo comunitario, conforme políticas lineamientos establecidos previamente.

E)

Nombre de la Asesoría: Evaluación del Seguro Popular en Salud

Tipo de Organización a la que se proporcionó Académica, Empresarial u otro (especifique): Secretaría de Salud.

Resultados o logros obtenidos:

En el ámbito de la propuesta de aumento de la cobertura de la población en materia de servicios de salud dentro del contexto de la descentralización de la operación, fortalecimiento y modernización de la gestión, realizar la valuación del seguro popular de salud con nivel de pobreza y sin otro tipo de cobertura de salud.

Proyectos de Vinculación

I) Estudio sobre el perfil epidemiológico y el uso de servicios de salud de los trabajadores de NADRO

Institución:

NADRO, S. A. de C. V.

Resultados o logros obtenidos:

El estudio de originó a partir de la preocupación de la empresa por conocer la situación de salud de los empleados y los medios a los que tienen acceso para mejorarla.

Se puso particular énfasis en los problemas de salud que han vivido los empleados y sus familiares cercanos. También se pidió a los empleados que opinaran sobre las acciones que le empresa realiza para fomentar y/o proteger la salud y que plantearan algunas propuestas nueva en el mismo sentido.

Se utilizó la técnica de Grupos Focales para identificar opiniones y las percepciones de un grupo seleccionado sobre temas específicos.

A partir de las conclusiones del estudio se pudieron formular una serie de recomendaciones para que le empresa fomentara el cuidado de la salud entre sus empleados.